



# Tanja Peters

## „Ich mache Menschen mutiger!“

### QUALIFIKATIONEN

- ✓ Systemische Beraterin (SG) (IF Weinheim, Zertifizierung Systemische Dachgesellschaft)
- ✓ Systemische Teamentwicklung und Beratung (Systemotion)
- ✓ Insights Discovery Practitioner (Accreditation Insights)
- ✓ Vom Trainer zum Speaker (Sabine Asgodom)
- ✓ Grundlagen der Transaktionsanalyse nach Berne (DGTA Zertikat)
- ✓ Wingwave Coach (Eilert Akademie Berlin)
- ✓ Wingwave Vertiefung "Präsentationssicherheit und Auftrittcoaching" (Besser-Siegmund Institut Hamburg)
- ✓ Wingwave Co-Trainerin (Besser-Siegmund Institut Hamburg)
- ✓ "Wofür stehst Du?" (Positionierungsarbeit nach Ruth Urban)
- ✓ Führungskompetenz, systemisches Führen
- ✓ Moderations- und Präsentationstechniken, Kommunikation
- ✓ Gewaltfreie Kommunikation (Marshall B. Rosenberg)
- ✓ Systemische Paartherapie (IF Weinheim)
- ✓ Betriebswirtschaftliches Studium (VWA)

### BERUFSERFAHRUNGEN

- ✓ seit 2015 Trainerin bei GEDANKENTanken Führungskräfteakademie in Köln
- ✓ seit 2015 Dozentin für die Steinbeis-Hochschule in Berlin
- ✓ seit 2014 Trainerin und Dozentin (achtsamkeitsbasierte systemische Coaching Ausbildung, MbsC) bei Systemotion in Bergisch Gladbach
- ✓ seit 2013 selbstständig tätig als systemische Beraterin, Trainerin und Rednerin
- ✓ 2011-2013 Konzeption und Moderation von Führungskräfteveranstaltungen, Konzeption und Durchführung von Teamtrainings, Coachings und Beratungen von Mitarbeitern und Führungskräften
- ✓ 2006-2013 Projekt- und Führungserfahrung im mittleren Management, Aufbau und Leitung einer Arbeitsgemeinschaft, Begleitung von Fusions- und Change-Prozessen
- ✓ 1992-2006 Einkäuferin, Einkaufsreferentin, Lead-Byer Telekommunikations- / IT-Branche

**Tanja Peters „Ich mache Menschen mutiger!“**  
Beraterin | Trainerin | Rednerin

Fon +49 221 355 3355 2100 | Mobil +49 163 88 133 27  
tanjapeters@diemutberaterin.de | [www.diemutberaterin-business.de](http://www.diemutberaterin-business.de)



# Tanja Peters

## „Ich mache Menschen mutiger!“

### BERATUNGS- UND TRAININGSSCHWERPUNKTE

- ✓ Beratung, Supervision und Begleitung von Führungskräften und Teams
- ✓ Systemische Organisationsentwicklung
- ✓ Moderation von Workshop und Veranstaltungen
- ✓ Führung, Verhandlung, Konflikte und Kommunikation

### METHODENKOMPETENZ

- ✓ Systemisches Coaching und systemische Beratung
- ✓ Systemische Organisationsentwicklung
- ✓ Weitere Methoden: Wingwave, NLP, Kinesiologie, Gewaltfreie Kommunikation, Strukturaufstellung, Kommunikationsmodelle, U-Theorie, Team Solution Circle, Transaktionsanalyse

### COACHING ERFAHRUNGEN - BEISPIELE

- ✓ Begleitung von Führungskräften in Phasen der beruflichen Neuorientierung oder persönlichen Entwicklung
- ✓ Auftritts- und Verhandlungskoaching
- ✓ Positionierungsarbeit mit Selbständigen und 6-monatige Begleitung bei der Umsetzung
- ✓ Strategieentwicklung für Selbständige und Unternehmer

### PROJEKTERFAHRUNGEN - BEISPIELE

- ✓ Konzeption, Durchführung und Moderation von Führungskräfteveranstaltungen (Open Space, World Café)
- ✓ Organisationsberatung und Entwicklung: Aufbau einer Vergabestelle, Prozessoptimierung der Abteilung Beschaffung
- ✓ Begleitung von Führungskräften: Vorbereitung auf neue Führungsaufgaben, Übernahmen und Integration von neuen Teams
- ✓ Talentmanagement, Erarbeitung der Prozesse, Begleitung bei der unternehmensweiten Einführung

**Tanja Peters „Ich mache Menschen mutiger!“**  
Beraterin | Trainerin | Rednerin

Fon +49 221 355 3355 2100 | Mobil +49 163 88 133 27  
tanjapeters@diemutberaterin.de | [www.diemutberaterin-business.de](http://www.diemutberaterin-business.de)



## Tanja Peters

„Ich mache Menschen mutiger!“

### ORGANISATIONSBERATUNG / ENTWICKLUNG, - AUSFÜHRLICHES BEISPIEL

- ✓ Kunde: gesetzliche Krankenkasse
- ✓ Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen , teilweise Mitarbeiter
- ✓ Ausgangssituation: viele Fusions- und Veränderungsprozesse, große Unzufriedenheit in der Belegschaft, extrem hohe Krankheitsraten

Ziel:

- ✓ Veränderung des Führungsverständnisses, Verständnis für gesunden Führung aufbauen, kooperatives statt direktives Führen, Reduzierung der Ausfallzeiten

Ablauf:

- ✓ Interviews mit Führungskräften aller Ebenen
- ✓ Auswertung der Interviews und Ableitung von Maßnahmen für Führungskräfte und Mitarbeiter
- ✓ Bildung eines internen Projektteams unter Beteiligung der Gremien und der Personalentwicklung
- ✓ Erarbeitung von Führungsleitsätzen
- ✓ Durchführung von Trainingsmaßnahmen, Moderation von Workshops sowie Führungskräfteveranstaltungen, Begleitung einzelner Teams

Ergebnis:

- ✓ Stärkung des Führungsbewusstseins (Führen statt Managen) auf allen Ebenen
- ✓ Implementierung von Standards und Entwicklungsmaßnahmen in der Personalentwicklung
- ✓ Sensibilisierung aller Ebenen für das Zusammenspiel von Führung und Gesundheit

### KUNDEN

- ✓ pronova BKK
- ✓ BIG direkt gesund
- ✓ UNICEF
- ✓ Bayer Business Services/Competence Training and Development(CT&D)
- ✓ LVR-NETZ Mittelrhein West
- ✓ Arbeitsgemeinschaft für Entwicklungshilfe e.V
- ✓ GEDANKENTanken GmbH
- ✓ systemotion
- ✓ Klaus Kuhn Edelstahlgießerei GmbH
- ✓ InfraServ GmbH & Co. Knapsack KG
- ✓ Engel & Völkers

Tanja Peters „Ich mache Menschen mutiger!“

Beraterin | Trainerin | Rednerin

Fon +49 221 355 3355 2100 | Mobil +49 163 88 133 27  
tanjapeters@diemutberaterin.de | www.diemutberaterin-business.de